

Pla Director d'ENTI-UB

2022 - 2026

ENTI – centre adscrit a la Universitat de Barcelona

1. EL PLA DIRECTOR

El Pla Director d'ENTI-UB, aprovat per Junta de Govern el 7 de novembre de 2022, complementa la Política de Qualitat del centre i els objectius que s'hi inclouen.

Les línies d'actuació del Pla Director es classifiquen en una àrea transversal i àrees específiques per donar resposta a les necessitats de tots els grups d'interès del centre (PDI, PAS i alumnat).

2. ÀREES D'ACTUACIÓ

2.1. Àrea transversal

- 1.1. Mantenir la reputació de l'Escola de Noves Tecnologies Interactives (ENTI) com un centre universitari de qualitat, líder i referent en docència en l'àmbit de la indústria de l'entreteniment.
- 1.2. Assegurar que el Pla d'Igualtat de la UB i els protocols que se'n derivin s'implementin i siguin coneguts i seguits pels grups d'interès d'ENTI.
- 1.3. Enfortir la perspectiva de gènere en els plans d'estudis de les titulacions del centre.
- 1.4. Fomentar la mobilitat nacional i internacional d'estudiants, PDI i PAS.

2.2. Àrea acadèmica i suport a l'alumnat

- 2.1 Adaptar els plans d'estudi dels ensenyaments de graus i màsters, quan sigui necessari, per tal d'actualitzar la formació impartida a les noves exigències de la societat i garantir les sortides professionals.
- 2.2 Incentivar la creació de nous programes formatius oficials i propis vinculats a la indústria de l'entreteniment per permetre la formació continuada del nostre alumnat.
- 2.3 Mantenir i millorar, quan sigui necessari, les accions de captació de nous estudiants.
- 2.4 Dissenyar accions per fomentar l'accés de les dones als estudis d'ENTI, especialment en els graus de la branca d'Enginyeria Informàtica, que són els que tenen menor proporció de dones.
- 2.5 Reforçar i millorar les actuacions de suport al Pla d'acció tutorial (PAT) per donar l'atenció i orientació necessària als diferents col·lectius d'alumnat.
- 2.6 Fomentar la participació de l'estudiantat en activitats externes per tal de enriquir les seves capacitats per fer front a reptes reals de la professió.
- 2.7 Promoure accions per a facilitar la inserció laboral de les persones titulades de programes formatius d'ENTI.
- 2.8 Incentivar la participació de l'alumnat a les enquestes de valoració de la qualitat docent.

2.3. Àrea de recerca i transferència

- 3.1 Promoure la recerca i producció científica del PDI del centre i avançar en la creació i desenvolupament d'un grup de recerca propi.
- 3.2 Incentivar la participació del professorat d'ENTI en les diverses convocatòries d'ajuts i altres iniciatives adreçades a fomentar la recerca a nivell nacional i internacional.

2.4. Àrea de qualitat

- 4.1 Certificar el Sistema de Garantia Interna de la Qualitat (SGIQ) d'ENTI-UB per tal d'assegurar la millora contínua dels ensenyaments del centre.
- 4.2 Millorar la sistematització dels mecanismes per a la recollida d'informació per identificar indicadors claus per a la presa de decisions.
- 4.3 Actualitzar, quant calgui, els diferents processos específics del centre d'acord amb el mapa de processos de la UB.
- 4.4 Potenciar el seguiment i la revisió dels programes formatius de graus i màsters impartits per tal d'assegurar la millora contínua de les titulacions a través del marc VSMA català.

2.5. Àrea de Comunicació

- 5.1. Realitzar una revisió i actualització contínua dels continguts de la pàgina web d'ENTI per afavorir la comunicació efectiva amb tots els grups d'interès.
- 5.2. Revitalitzar i fer el seguiment dels missatges a les xarxes socials del centre (Twitter, Instagram, Facebook, etc.) i ampliar-ne el seu ús.

2.6. Àrea d'Infraestructures i seguretat

- 6.1. Vetllar pel manteniment i la renovació contínua de les instal·lacions del centre, en especial les aules de docència, aules informàtiques i laboratoris de desenvolupament i música.
- 6.2. Millorar les condicions dels espais comuns de l'edifici on es presten els serveis a la comunitat universitària i es duen a terme les activitats de gestió.

2.7. Personal Docent i Investigador

- 7.1. Planificar, dissenyar i establir una plantilla de PDI, incrementant la ràtio de professors i nombre de crèdits impartit, per tal que es pugin atendre les necessitat docents i de recerca en perspectiva a la planificació de graus i màsters del 2026.
- 7.2. Establir mecanismes que afavoreixin la realització de tesis doctorals per part del PDI d'ENTI, així com la seva acreditació posterior.

7.3. Motivar el professorat per a la innovació i la millora docent.

7.4. Mantenir i incrementar les activitats de formació docent continuada adreçades al PDI.

2.8. Personal d'Administració i Serveis

8.1. Dur a terme accions per a l'estabilització de la plantilla existent de PAS del centre.

8.2. Explorar plans de formació específics per al Personal d'Administració i Serveis d'ENTI-UB.